

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«Новоульяновская городская больница им. А.Ф. Альберт»

Ремесленная ул., д.2, г. Новоульяновск, Ульяновская область,
433300 тел/факс 88425571155

эл. почта novorb_09@mail.ru ОГРН 1107321001347, ИНН/КПП 7321316601/732101001

ПРИКАЗ

г. Новоульяновск

«09» января 2024 года

№ 01-04/27-пр

экз. _____

«О создании Комиссии
по медицинской этике и деонтологии
ГУЗ «Новоульяновская городская
больница им. А.Ф. Альберт»

В целях неукоснительного соблюдения медицинским персоналом ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт» этических и деонтологических норм, защиты прав пациентов и медицинских работников, предупреждения возникновения и развития конфликтных ситуаций,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт» комиссию по медицинской этике и деонтологии в составе:
Председатель комиссии:
Иванов А.В. – и.о. главного врача;
Члены комиссии:
Лысова Т.В. – заместитель главного врача по медицинской части
Калистратова А.В. – врач-терапевт участковый – и.о.заведующего поликлиникой;
Фуфаева Е.А. – главная медицинская сестра;
Сидоров А.В. – председатель профсоюзной организации;
Кирина Е.И. – и.о. начальника отдела кадров, член профсоюзной организации;
Карпова Н.В. – юрисконсульт (секретарь комиссии).
2. Утвердить «Положение о комиссии по медицинской этике и деонтологии ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт» (далее Комиссии) - приложение № 1.
3. Приказы № 144-пр от 27.02.2020г., № 216-пр от 14.08.2019 года утверждающий состав Комиссии по медицинской этике и деонтологии, а также Положение о комиссии признать утратившими силу.
4. Делопроизводителю организовать ознакомление под роспись медицинского персонала с данным приказом.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.главного врача



А.В.Иванов

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF CHEMISTRY
JANUARY 1954

TO THE EDITOR

Dear Sir:

I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 12th inst. regarding the matter of the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

... and in view of the fact that the ...

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по медицинской этике и деонтологии
Государственного учреждения здравоохранения
«Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт»

1. Общие положения

1.1. Комиссия ГУЗ «НГБ им. А.Ф.Альберт» по медицинской этике и деонтологии (далее - Учреждение) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской сестры России (2010), Этического кодекса медицинской сестры России (2010), Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Кодексом этики и служебного поведения работников организаций, подведомственных Министерству здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области, утвержденным распоряжением Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области от 26.09.2016 №2641р.

1.3. Для целей настоящего Положения используются понятия, термины и определения:

- медицинская этика - учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника, устанавливающее правила и нормы взаимодействия медицинского работника с коллегами и пациентами;

- медицинская деонтология - учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.4. Состав комиссии формируется из числа сотрудников учреждения, являющихся членами Ассоциации содействия развитию здравоохранения «Медицинская Палата Ульяновской области», членов первичной профсоюзной организации учреждения, а также с обязательным привлечением представителя юридической службы учреждения.

1.5. Секретарь комиссии избирается на первом своем заседании из числа своих членов.

1.6. Комиссия утверждается приказом главного врача учреждения сроком на 1 год.

1.5. Председатель и секретарь комиссии обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

2. Цели и задачи комиссии

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицинского работника перед пациентом, а также улучшение качества оказания медицинской помощи.

2.2. Комиссия в рамках своих полномочий будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников учреждения и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.3. В задачи комиссии входит:

- внедрение корпоративной культуры;
- рассмотрение кадровых вопросов;
- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий, достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики медицинских работников, в том числе конфликтов между медицинским работником и пациентом, а также между самими медицинскими работниками;
- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников;
- определение направлений по обучению и переобучению работников учреждения;
- участие в работе учреждения по внутреннему контролю качества оказания медицинской помощи.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты.

3. Порядок работы комиссии

3.1. В комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления.

3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.

3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня

их поступления. На заседании комиссии ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.5. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии. Решение комиссии имеет обязательную силу и утверждению руководителем учреждения не подлежит. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.6. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии не выявлено;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
- объявить общественное порицание;
- рекомендовать руководителю учреждения принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания;
- направить в правоохранительные органы сообщение при выявлении признаков административного правонарушения или уголовно наказуемого деяния;
- рекомендовать руководителю учреждения провести конкретные мероприятия, направленные на внедрение корпоративной культуры, в том числе на улучшение кадрового состава работников;
- рекомендовать руководителю учреждения выбрать направления по обучению и переобучению работников учреждения;
- рекомендовать руководителю учреждения определить меры, направленные на улучшение качества оказания медицинской помощи.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом ГУЗ «НГБ им. А.Ф.Альберт» и обязательно для исполнения всеми работниками.

4.2. Неисполнение настоящего Положения влечет за собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

4.3. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.

