ОБЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

СОТРУДНИКОВ ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт»

1. Обязанности сотрудников ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех.
2. Общие антикоррупционные обязанности:
	1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и от имени ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт»;
	2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт»;
	3. Незамедлительно информировать главного врача или руководителей структурных подразделений о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения;
	4. Незамедлительно информировать главного врача или руководителей структурных подразделений о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберт» или иными лицами;
	5. Незамедлительно сообщать главному врачу или руководителей структурных подразделений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на сотрудников обязанностей, регламентируются процедуры их соблюдения.
4. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для главного врача, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль.
5. Исходя из положений ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовой договор, заключаемый с работником при его приеме на работу, включаются права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим Положением.
6. При условии закрепления обязанностей работника, в связи с предупреждением и противодействием коррупции, в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.